

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике

1. Понятие, задачи и цели антикоррупционной политики

Положение об антикоррупционной политике Федерального казенного учреждения здравоохранения «Ставропольский научно-исследовательский противочумный институт» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее ФКУЗ Ставропольский противочумный институт Роспотребнадзора) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Антикоррупционная политика ФКУЗ Ставропольский противочумный институт Роспотребнадзора представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности института, Настоящая политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предотвращения коррупционных нарушений.

Антикоррупционная политика отражает приверженность института и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в институте, а также поддержанию деловой репутации на должном уровне.

Целью антикоррупционной политики является:

- формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в институте;

- минимизировать риск вовлечения института, руководства и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- сформировать у сотрудников института единообразное понимание антикоррупционной политики, непринятие коррупции в любых формах и проявлениях, выработать устойчивую убежденность в недопустимости коррупционных проявлений в любой форме;

- обобщать и разъяснять основные требования антикоррупционного законодательства, способствовать активной деятельности комиссии по борьбе с коррупцией соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Задачами антикоррупционной политики являются:

-информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

-методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в институте;

- обязать сотрудников института знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также знать и осуществлять мероприятия по предотвращению коррупции.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности.

Антикоррупционная политика в институте основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики в институте действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применяемым в деятельности института.

2. Принцип личного примера руководства, Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлечения сотрудников. Информированность сотрудников института в положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов (правил) и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников института в коррупционную деятельность.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур, Применение в институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Наказание неотвратимо для работников института вне зависимости от занимаемой

должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных нарушений.

7. Принцип открытости деятельности института, принцип постоянного контроля.

3. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются сотрудники института, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также другие лица, с которыми институт вступает в договорные отношения, Антикоррупционные условия могут закрепляться в договорах, заключаемых институтом с контрагентами.

4. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

Директор института отвечает за организацию всех мероприятий направленных на реализацию принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, включая назначение лиц ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах института.

Задачи, функции, полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции:

-разработка и представление на утверждение директору института проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

-проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений сотрудниками института;

-организация проведения оценки коррупционных рисков;

-приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения сотрудников института к совершению коррупционных нарушений;

-организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

-организация содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению и расследованию коррупционных преступлений;

-проведение оценки результатов антикоррупционной работы, подготовка соответствующих материалов директору института;

-разработка плана антикоррупционных мероприятий;

-иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящей антикоррупционной политикой.

5. Обязанности сотрудников института по предупреждению и противодействию коррупции.

Сотрудники института в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

-воздержаться от свершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени института;

-воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени института;

-сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

В основу работы по управлению и урегулированию конфликта интересов в институте положены следующие принципы:

-обязательное раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов, раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде;

-индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для института при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирования;

-соблюдение баланса интересов института и сотрудника при урегулировании конфликта интересов;

-защита сотрудника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником и урегулирован (предотвращен) институтом;

-постоянная разъяснительная работа о том, что при принятии решений по деловым (хозяйственным) вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей сотрудник института должен руководствоваться интересами института – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

Раскрытие конфликта интересов может происходить при приеме на работу, при назначении на новую должность, при возникновении ситуации конфликта интересов.

7. Внутренний контроль.

Система внутреннего контроля и аудита института способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности института. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности института и обеспечение соответствия деятельности института требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов института.

Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой организацией в том числе: проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

8. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее соблюдение) требований антикоррупционной политики.

Институт и все сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе УК РФ, Кодексом РФ об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

Директор института и сотрудники всех подразделений независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

Лица виновные в нарушении требований антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным российским законодательством.

9. Порядок пересмотра и внесение изменений в Положение об антикоррупционной политике института.

Если по результатам применения и использования Положения об антикоррупционной политике возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, необходимо внести в Положение об антикоррупционной политике изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в законодательные акты Российской Федерации, изменение организационно-правовой формы института и т.п.

При выявлении недостаточно эффективных требований настоящего Положения об антикоррупционной политике, или антикоррупционных мероприятий института, либо при изменении требований применимого законодательства РФ, руководитель института, а также ответственные лица организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящего Положения об антикоррупционной политике.

10. Заключительные положения.

Положение об антикоррупционной политике подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности института, директор института должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения антикоррупционных правил и процедур.

Антикоррупционная политика доводится до сведения сотрудников института, иных заинтересованных лиц путем обеспечения беспрепятственного доступа к тексту Положения об антикоррупционной политике, размещенному на официальном сайте института, на информационных стендах, где представлена вся информация, касающаяся противодействия коррупции.